

2026年1月

公益財団法人神戸YMCA  
一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和8(2026)年2月1日～令和12(2030)年3月31日

2. 内容

目標1. 管理職に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

【対策】

- (1) 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施。  
2026年～ 毎年9月に実施
- (2) 女性管理職に対するヒアリングの実施。  
2025年～ 毎年9月に実施

目標2. 年次有給休暇取得促進のための施策を実施する。

【対策】

- (1) 定期的に全職員に周知する。  
2025年～ 毎年4月・10月に実施
- (2) 管理者への呼びかけを強化する。  
2025年～ 毎年4月・10月に実施