

2019年度

幼保連携型認定こども園 YMCA 保育園・分園 学校（こども園）評価

日時：2020年2月22日（土） 10:00～11:20

場所：幼保連携型認定こども園 YMCA 保育園 事務所

出席者：保護者4名、園長 正副主幹保育教諭3名

1. あいさつ・主旨説明（園長）
2. 出席者紹介
3. 学校評価

1) 園の願い（理念や使命）説明（主幹保育教諭）

YMCA の保育理念、方針を説明し、1年間の乳児の保育、3.4.5 歳児の異年齢の保育の様子や保育の在り方について説明をさせていただき、ご意見を以下の通りにいただいた。

2) 意見交換 <改善点や長所、その他・・・>

- ・クリスマス会のDVDは業者撮影したものに変わり、画像はきれいだが全体撮影ばかりで、従来保育者が撮った、場面に合わせてアップにするなどできないでしょうか。
- ・災害時などの保育園からの連絡はメールだが、メールを見る機会があまりないので、LINEにできないでしょうか（LINE@という企業向けのものを使うなど）
- ・乳児交流会でビデオは後ろの所定の場所から撮影と聞いていたが、席から撮影する人がいたので、園側から声掛けをしてほしい。幼児クリスマス会ではマナーを守っている印象があるが、乳児交流会ではルールを知らない人もいるのではないのでしょうか。
- ・YMCAのトレーナーやTシャツがサイズアウトしたとき、卒園するときに譲れる場があればいいですが、販売している園が主催するのも難しいですね。
- ・バディの取り組みはとても良い。子ども同士で合う・合わないはあると思うが、家では末っ子の子が兄や姉の気分を味わえる。3歳児の時はバディの子への憧れがあり、大きくなってやりとりしたことや言われたことをしっかりと覚えている。
- ・乳児の時に分園で過ごしたが、少人数で保育者との距離も近く、帰園時に困っていたら声をかけてくれる、担任以外の保育者も我が子の様子を伝えてくれるので、みんなで見てくれていると感じたことを覚えている。
- ・YMCAは遊びが中心だがそれでよいと思う。遊びの中から学ぶ姿を見ているので、保育園の間はしっかり遊ばせてほしい。
- ・子どもが怪我をしたとき、保育者が報告してくれるが、いつも申し訳なさそうに伝えてくれる。報告程度で全然よい。
- ・保育参加のときに幼児のトイレ後の手洗いがしっかりできないまま部屋に戻る子を見かけた。今はインフルエンザ等感染症のこともあるので、手を洗ったかどうかの確認をしてほしい。保育者に声をかけられることで意識できる子もいると思う。

等、ご意見をいただきました。ありがとうございました。

2019年度

幼保連携型認定こども園 西神戸YMCA保育園 学校（こども園）評価

日時：2020年2月1日（土）13：30～14：30

場所：幼保連携型認定こども園 西神戸YMCA保育園 2階保育室

出席予定者：保護者：4名 園長 主幹保育教諭

1. あいさつ・主旨説明 （園長）

2. 出席者紹介

3. 学校評価

1) 園の願い（理念や使命）説明 （主幹保育教諭）

YMCAの保育理念、方針を説明し、1年間の乳児の保育、3,4,5歳児の異年齢の保育の様子や保育の在り方について説明をさせていただき、ご意見を以下の通りにいただきました。

2) 意見交換 <改善点や長所、その他・・・>

- ・異年齢保育の実践から、会話でお兄ちゃんやお姉ちゃんの名前が出てくるのが良いと思います。最初3歳児の時には、5歳児の子どもの体格に親が心配しましたが、最初だけでした。
- ・園の子ども達の様子をみることができるブログが、アップされる頻度も適度でいいです。毎日は見ることができないので、たまに見るときに更新されているのがよい。
- ・栄養士のお便りや献立を園だよりで掲示していただき、家でもやってみようと楽しみに待っています。
- ・クリスマス会のビデオを今年から業者の方が撮影されているが、画質も撮影もさすがにプロでした。お金がかかるかもしれませんが、購入できればと思います。
- ・2歳児のお弁当日や幼児のおにぎり弁当の日は、2歳児はお弁当？とも思いましたが、おにぎり弁当などは朝つくることも全然大丈夫です。
- ・0から2歳児までは先生が一日の様子を報告してくださるが、3歳児以降はできる限り自分で説明することを勧められるので、最初は戸惑いましたが、話せるようになれば、自分の言葉でいうことの意味もよくわかります。
- ・特にこれといって、保育園に言いたいことはありません。

他、等ご意見をいただきました。ありがとうございました。

幼保連携型認定こども園 神戸学園都市YMCAこども園

2019年度 学校(こども園)評価 記録

日時: 2020年3月4日(水) 16:30~17:30

場所: 幼保連携型認定こども園 神戸学園都市YMCAこども園 2階

出席者: 保護者4名 園長 主幹保育教諭1名

1. ごあいさつ・主旨説明 (園長)
2. 出席者紹介
3. 学校評価
 - 1) 園の願い(理念や使命)説明 (主幹保育教諭)
 - 2) 意見交換 <改善点 園の長所 その他・・・>

保護者の方より

- ・アットホームな雰囲気、他のクラスの先生方も子どもや親の顔と名前を覚えてくれていて、声をかけてくれる。
- ・食事もおやつも手作りで、美味しくて、子どもたちは本当に幸せだと思う。
- ・園で取り入れているフッ化物洗口はありがたい。昼食後の歯みがきはできないか?
- ・コロナ対策で玄関でのアルコール消毒ポンプが設置されたのは良かったので、このまま常設してほしい。
- ・保育参加の期間が決められていて、その期間で保護者同士の関わりが持てるので嬉しい。特に乳児の時に1クラス2人~3人で保育参加できれば今後の交流のきっかけになるのではないか。
- ・駐車場側に門がついて子どもの飛び出しは減ったが、カギが閉まりにくく手こずっている間に駐車場に行ってしまう。扱いやすいものに交換してほしい。
- ・行事の写真撮影をプロに頼んでどうか?現状に不満があるわけではないが、枚数も増え、写りもさらにきれいになり、先生達の負担軽減にもよいのではないか?クリスマス会のDVDも販売してほしい。
- ・クリスマス会の礼拝でビデオ撮影している方がいるので、必ずその場で注意してほしい。保護者同士では言いにくい。
- ・クリスマス会の祖父母の会を祖父母以外の参加も可能にしてほしい。
- ・七夕や節分など、日本の季節行事も取り入れて欲しい。
- ・楽器遊びを行事でも取り入れてほしい。ピアノカも含めて。
- ・給食費の支払いを銀行引き落としか、キャッシュレス払いにしてほしい。
- ・休日保育を学園地域の1か所の園で取り入れてほしい。
- ・冬場の水筒の必要性が分かりにくかったので、水分補給のやり方や感染予防の為など丁寧な説明があればよい。
- ・短時間勤務の先生方と保護者が話せる機会が増えたら嬉しい。子どもが短時間勤務の先生のこと好きなので。

園より

- ・行事(七夕や節分)については、キリスト教保育を大切にすると、日本の伝統行事を大切に伝えていくという点と両面から考え、七夕や節分を否定するのではなく伝えていくことを大切にしたい。
- ・歯みがき、ピアノカに関してはこれまでの経緯や園の考えをお伝えした。
- ・安全面に関しては早急に対応する。

2019年度 幼保連携型認定こども園西宮YMCA保育園
学校（こども園）評価 記録

日時：2020年3月4日（水） 17:00～18:00

場所：幼保連携型認定こども園 西宮YMCA保育園 3階

出席予定者：保護者 園長 主幹保育教諭

1. あいさつ・主旨説明
2. 出席者紹介
3. 学校評価 今年度職員評価とアンケート紹介（園長）を行い、意見交換を行った。

（入園を決めたポイント）

- ・家から近いので。駅から近いので。
- ・幼保連携型認定こども園だったので。
- ・YMCAのイメージにいい印象を持っていた。
- ・見学の印象が良かった。
- ・保育理念・方針がいいと感じた。
- ・他園では経験できないことができると感じたから。

（入園後の印象）

- ・子どもが生き生きしてアットホーム。
- ・遊びやクッキングなど回数も内容も検討されている。
- ・先生たちのかかわりにゆとりを感じる。

（改善すべきところ）

- ・18時以降の園児のスペースが狭いのでは。
- ・園庭が狭いのもっと公園に行ってほしい。
- ・乳児と用事が一緒にでている時間が気になる。
- ・他の園児とのトラブルは都度教えてほしい。
- ・苦手な食べ物（お残し）は都度教えてほしかった。

（よいところ）

- ・おむつからの移行がスムーズだった。
- ・食事がおいしい。
- ・よく歩くこと。
- ・けんかを変に止めないこと。
- ・先生が明るく元気。
- ・異年齢保育は就学に向けてもいい取り組みだと思う。
- ・時代にに応じて保育内容を変化させているところ。
- ・保護者の相談にいつでものってくれること。

（その他）

- ・細やかな声掛けなどがうれしかった。
- ・駐車場利用者のマナーが気になることがあった。
- ・グループ懇談会、異年齢全員でできれば（無理とは思うけど）。

他、等ご意見をいただきました。ありがとうございました。

2019年度 幼保連携型認定こども園西宮つとがわYMCA保育園
学校（こども園）評価 記録

日時：2020年3月2日（月）17：00～18：00

場所：幼保連携型認定こども園 西宮つとがわYMCA保育園 2階

出席予定者：保護者 園長 主幹保育教諭

1. あいさつ・主旨説明
2. 出席者紹介
3. 学校評価 今年度職員評価とアンケート紹介（園長）を行い、意見交換を行った。

（改善すべきところ）

- ・乳児・幼児が全員一緒にイベントがあれば、かかわりが増えるのでは。
- ・この園がということではないが、将来を担う子どもの成長にかかわる保育者には処遇がもっと良くなるように思う。
- ・自転車を置くところに屋根を付けてほしい。
- ・子どもだけで遊んでいるように見受けられる場面があった。

（よいところ）

- ・どの職員も落ち着いてしっかり子どもを見ていてくれる。
- ・行事の回数が適度である。
- ・保護者の負担も考慮したうえでカリキュラムがつけられている。
- ・子ども一人一人にあわせた対応をしてくれている。
- ・身体を動かす時間を多く持っていること。
- ・次年度への移行が緩やかであり、子どもが徐々に慣れること。
- ・園庭のあそびが充実していること。
- ・異年齢のかかわりで他者を思いやる心が育ったように感じる。
- ・キリスト教の理念の中で、しっかりと根っここの育ちがあったと感じる。
- ・体力づくりに力を入れていること。
- ・キャンプ活動などを通して、自然と触れ合う機会を設けていること。
- ・ご飯がおいしくて、おやつも手づくりであること

（その他）

- ・台風などで行事がなくなったのが残念。
- ・卒園児が学校の発表会で「将来の夢は保育士になって、保育園を経験したい」と言っていたのが印象的でした。
- ・職員が少しでも長く継続できるようなればと思う。

他、等ご意見をいただきました。ありがとうございました。